

Indeks zawartości GRI na poziomie „CORE”



Wskaźniki profilowe

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
Strategia i analiza			
G4-1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. Dyrektora Wykonawczego, Prezesa Zarządu lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	2	+
Profil organizacyjny			
G4-2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	9, 10, 11, 12	+
G4-3	Nazwa organizacji	6	+
G4-4	Główne marki, produkty i/ lub usługi	41-43	+
G4-5	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	6	+
G4-6	Liczba krajów, w których firma prowadzi operacje	7	+
G4-7	Forma własności i struktura prawna organizacji	6	+
G4-8	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/ konsumentów i beneficjentów	6	+
G4-9	Skala działalności organizacji	6	+
G4-10	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu oraz płci (Nasze podejście do raportowania uwzględnia wartości pośrednie)	94	+
G4-11	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi	94	+
G4-12	Łańcuch dostaw/wartości	30	+
G4-13	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności	brak zmian	+
G4-14	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	12	+
G4-15	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	14, 15	+
G4-16	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/ lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach	14, 15	+
Identyfikacja istotnych aspektów i ich granic			
G4-17	Informacja na temat wszystkich jednostek ujętych w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych organizacji lub w ich odpowiednikach	6	+

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
G4-18	Proces definiowania zawartości Raportu oraz wdrożenia zasad raportowania do zdefiniowania zawartości Raportu	90	+
G4-19	Kluczowe aspekty raportowania	91	+
G4-20	Oddziaływanie aspektu wewnątrz organizacji	91	+
G4-21	Oddziaływanie aspektu na zewnątrz organizacji	91	+
G4-22	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich Raportach, z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu	Brak korekt	+
G4-23	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego Raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w Raporcie	Brak znaczących zmian	+
Zaangażowanie interesariuszy			
G4-24	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	24, 25	+
G4-25	Podstawy identyfikacji i selekcji zaangażowanych grup interesariuszy	24, 25	+
G4-26	Podejście do angażowania interesariuszy, włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	24-27	+
G4-27	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie	24-27	+
Profil Raportu			
G4-28	Okres raportowania	90	+
G4-29	Data publikacji ostatniego Raportu (jeśli został opublikowany)	90	+
G4-30	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd.)	90	+
G4-31	Osoba kontaktowa	112	+
G4-32	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia wskaźników w Raporcie	98	+
G4-33	Polityka i wewnętrzna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji Raportu	92	+
Ład organizacyjny			
G4-34	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania	8	+
Etyka			
G4-56	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz kodeks etyki	21	+

Wskaźniki wyników

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
OBSZAR EKONOMICZNY			
G4-DMA	Podejście do zarządzania w aspektach ekonomicznych	6	+
Aspekt: Zrównoważone budownictwo			
G4-DMA	Podejście do zarządzania obszarem zrównoważonego budownictwa	44-45	+
Aspekt: Obecność na rynku i wyniki ekonomiczne			
G4-EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli	6. Wskaźnik raportowany częściowo	+
G4- EC7	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa, poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	78, 79. Wskaźnik raportowany częściowo	+
G4-EC9	Udział wydatków przeznaczonych na lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji	33	+
OBSZAR ŚRODOWISKOWY			
Aspekt: Zgodność z regulacjami			+
G4-DMA	Podejście do zarządzania wpływem na środowisko	67	+
G4 DMA	Zgodność z regulacjami	21	+
G4-EN29	Wartość pieniężna znaczących kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.	23	+
G4-EN30	Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności oraz transport pracowników	97	+
G4-EN31	Wydatki na ochronę i inwestycje środowiskowe według typu	66. Wskaźnik raportowany częściowo	+
Aspekt: Emisje			
G4-DMA	Emisje	67	+
G4-EN15	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	97	+
G4-EN21	Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	97	+
G4-EC2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	9-12, 66	+

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
Aspekt: Surowce i materiały oraz material stewardship			
G4-EN2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym	68	+
G4-MM11	Programy i postępy odnośnie „dobrego gospodarowania” surowcami (material stewardship)	35	+
Aspekt: Woda			
G4-EN8	Łączny pobór wody według źródła	97	+
G4-EN10	Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu	97	+
Aspekt: Energia			
G4-EN3	Bezpośrednie zużycie energii wg głównych źródeł energii	97	+
Wskaźnik własny	Substytucja paliw alternatywnych w cementowniach CEMEX Polska	71	-
Wskaźnik własny	Zużycie ciepła z paliw alternatywnych	97	-
Aspekt: Bioróżnorodność			
G4-DMA	Podejście do zarządzania obszarem ochrony bioróżnorodności	72	+
Aspekt: Ocena dostawców pod kątem środowiskowym			
G4-DMA	Podejście do zarządzania w obszarze oceny dostawców	32	+
OBSZAR SPOŁECZNY			
Aspekt: Produkty i usługi			
G4-DMA	Podejście do klienta, w tym oznakowania produktów i usług, satysfakcji.	35	+
G4-PR3	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym	40	+
G4-PR5	Wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta	49, 50, 52	+
Aspekt: Edukacja i szkolenia			
G4-DMA	Edukacja i szkolenia	63	+
G4-LA10	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę	63	+
G4-LA11	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej w podziale na płeć i kategorie pracownicze	63	+

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
Aspekt: Zatrudnienie			
G4-DMA	Zatrudnienie	58	+
G4-LA1	Łączna liczba nowych pracowników zatrudnionych w okresie raportowania według wieku, płci i regionu oraz poziom fluktuacji pracowników w podziale na wiek, płeć i region (Nasze podejście do raportowania uwzględnia wartości pośrednie)	96	+
Aspekt: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
G4-DMA	Podejście do zarządzania w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy	58	+
G4-LA6	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą, według regionów i płci	58	+
Aspekt: Zarządzanie różnorodnością			
G4-DMA	Podejście do zarządzania obszarem różnorodności	61, 62	+
G4-LA12	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	94	+
G4-LA13	Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska	96	+
G4-HR2	Całkowita liczba godzin szkoleniowych na temat polityk i procedur regulujących kwestie przestrzegania praw człowieka w zakresie prowadzonej działalności oraz procent przeszkolonych pracowników	22	+
G4-HR12	Liczba skarg dotyczących zagrożenia dla praw człowieka skierowanych i rozwiązanych poprzez mechanizmy formalne	22	+
Aspekt: Społeczność lokalna i inwestycje społeczne			
G4-DMA	Podejście do zarządzania wpływem na społeczności lokalne	78	+
Wskaźnik własny	Liczba grantów przyznanych NGO i szkołom / liczba miejscowości / liczba zgłoszonych wniosków	79	-
Wskaźnik własny	Liczba grantów przyznanych pracownikom w ramach programu wolontariatu pracowniczego / liczba przepracowanych godzin / liczba pracowników	84	-
Aspekt: Przeciwdziałanie korupcji			
G4-DMA	Podejście do zarządzania w obszarze przeciwdziałania korupcji	22	+

Wskaźniki GRI G4	Wytyczne	Odniesienie w Raporcie	Niezależna weryfikacja
G4-S04	Komunikacja i szkolenia dotyczące procedur i polityk antykorupcyjnych (liczba całkowita i % pracowników biorących udział w szkoleniach)	23	+
Aspekty: Zgodność z regulacjami i naruszanie zasad wolnej konkurencji			
G4-DMA	Podejście do zarządzania w obszarze: zgodność z regulacjami i naruszanie zasad wolnej konkurencji	23	+
G4-S07	Całkowita liczba postępowań prawnych wobec organizacji dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	23	+
G4-S08	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	23	+